

## **Code of Conduct (Verhaltenskodex) der GMG GusTec GmbH (02. Mai 2023)**

Der Verhaltenskodex der GMG GusTec GmbH wurde mit dem Ziel entwickelt: Die Grundsätze klar zum Ausdruck bringen, nach denen GMG GusTec GmbH ihr Verhältnis zu Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen Teilhabern pflegt. Sie gelten für uns alle gleichermaßen - sowohl für alle Mitglieder der Geschäftsführung als auch für alle Mitarbeiter innerhalb der GMG GusTec GmbH.

Wir erwarten, dass diese Grundsätze auch von unseren Zulieferern, Vertragshändlern, Beratern und sonstigen Geschäftspartnern gelebt werden. Bei der Bewertung von potenziellen und aktuellen Zulieferern werden wir die in diesem Dokument beschriebenen Grundsätze berücksichtigen.

### **1. Geschäftsprinzipien**

#### **1.1 Gesetzestreue**

Die GMG GusTec GmbH soll sich in jedem Land, in dem sie tätig ist, an die dort geltenden Gesetze halten. In Situationen, bei denen keine gesetzlichen Regelungen vorliegen, wird sich jeder von uns in seinem Verhalten an unseren Unternehmenswerten und der Unternehmenskultur ausrichten. In allen Fällen, in denen ein Konflikt zwischen den geltenden Gesetzen und den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex vorliegt, hat das jeweils geltende Recht Vorrang.

#### **1.2 Ständige Verbesserungen**

Wir sind um eine ständige Verbesserung in all unseren Unternehmensbereichen und sämtlichen Prozessen bestrebt. Hiervon sollen sowohl unsere Mitarbeiter und Kunden als auch das Unternehmen selbst profitieren.

#### **1.3 Das Verhältnis zu Geschäftspartnern**

Die Geschäftsbeziehungen zwischen der GMG GusTec GmbH und ihren Geschäftspartnern sollen von Fairness geprägt sein. Wir dürfen potenziellen Kunden, Behörden, behördlichen Einrichtungen oder sonstigen Vertretern derartiger Einrichtungen keine Belohnungen oder Vorteile anbieten, die im Gegensatz zum geltenden Recht oder zur guten Geschäftssitte stehen. Unsere Mitarbeiter dürfen keine Zahlungen, Geschenke oder sonstige Vergütungen von Dritten annehmen, die dazu führen könnten, dass die Objektivität der Entscheidungen als zweifelhaft angesehen werden könnte.

#### **1.4 Rechnungslegung und Berichterstattung**

Alle finanziellen Transaktionen der GMG GusTec GmbH müssen in Übereinstimmung mit den allgemein gültigen Grundsätzen der Buchführung dokumentiert werden. Dabei müssen sämtliche Buchungen mit einer klaren, eindeutigen, nicht irreführenden Bezeichnung über den Inhalt der Transaktion versehen sein. Die GMG GusTec GmbH verpflichtet sich zu einer ehrlichen, sachlichen und zeitnahen Auskunftserteilung.

#### **1.5 Interessenkonflikte**

Mitarbeiter und Mitglieder der Geschäftsleitung der GMG GusTec GmbH sind verpflichtet ihren privaten und sonstigen externen Aktivitäten sowie finanziellen Interessen in einer Art und Weise nachzugehen, die nicht mit den Interessen der GMG GusTec GmbH in Konflikt stehen oder zu Konflikten Anlass geben können.

Sollte ein derartiger Interessenkonflikt eintreten, hat die betroffene Person dies sofort an Ihren Vorgesetzten zu melden.

#### **1.6 Kommunikation mit Teilhabern**

Die GMG GusTec GmbH ist bestrebt einen laufenden Dialog mit ihren Teilhabern zu führen.

#### **1.7 Datenschutz auf gesetzlicher Grundlage**

Die gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz werden von der GMG GusTec GmbH zu jeder Zeit gewahrt. Die Geschäftsleitung und Mitarbeiter sind verpflichtet, die Bestimmungen einzuhalten und aktiv dazu beizutragen, dass personenbezogene Daten zuverlässig gegen unberechtigte Zugriffe gesichert werden.

### **2. Grundsätze des Umweltbewusstseins**

#### **2.1 Ressourcen-Effizienz**

Die Produkte und Prozesse der GMG GusTec GmbH sind so ausgelegt, dass Energie und Rohmaterialien effizient genutzt und Abfälle sowie Rückstände in Bezug auf die gesamte Lebensdauer eines Produktes minimiert werden.

## Code of Conduct (Verhaltenskodex) der GMG GussTec GmbH (02. Mai 2023)

### 2.2 Grundsätze der Umweltvorsorge

Wir unterstützen die Grundsätze zur Umweltvorsorge, indem der Einsatz von umwelt- und gesundheitsschädlichen Materialien und Verfahren vermieden wird, wenn Alternativen zur Verfügung stehen.

## 3. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

### 3.1 Menschenrechte

Die GMG GussTec GmbH respektiert die international geltenden Menschenrechte. Wir sichern zu, sie zu unterstützen - insofern wir Einfluss nehmen können, und uns in keiner Form an Menschenrechtsverletzungen zu beteiligen.

### 3.2 Anti-Diskriminierung

Wir rekrutieren und behandeln unsere Mitarbeiter in einer Form, die weder in Bezug auf Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexuelle Orientierung, Nationalität, politische Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, soziale oder ethnische Herkunft diskriminierend ist. Dabei werden abwechslungsreiche Arbeitsbedingungen auf allen Ebenen angestrebt.

### 3.3 Arbeitskraft

Es wird keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit innerhalb der GMG GussTec GmbH toleriert. Das Mindestalter für eine Beschäftigung innerhalb des Unternehmens wird durch die Beendigung der Schulpflicht bestimmt.

Die freie Gewerkschaftszugehörigkeit sowie das Recht auf kollektive Tarifverhandlungen und -abkommen ist innerhalb der GMG GussTec GmbH zu respektieren.

### 3.4 Arbeitsbedingungen

Für alle Mitarbeiter der GMG GussTec GmbH sollen die notwendigen Bedingungen für die Gestaltung eines sicheren und nicht gesundheitsschädlichen Arbeitsumfeldes geschaffen werden.

### 3.5 Arbeitszeit- und Urlaubsregelung

Die GMG GussTec GmbH gestaltet die Arbeitszeit- und Urlaubsregelung der Mitarbeiter auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen sowie in Anlehnung an Tarifverhandlungen.

### 3.6 Löhne und Gehälter

Die GMG GussTec GmbH bietet den Mitarbeitern eine angemessene Bezahlung sowie gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit.

## 4. Verantwortung der Manager und Mitarbeiter

Die Manager der GMG GussTec GmbH sind dafür verantwortlich, ihre Mitarbeiter innerhalb ihrer Organisation den Inhalt und den Sinn dieses Dokuments vorzuleben und zu vermitteln. Sie sind verpflichtet, die Mitarbeiter dazu anzuhalten, sich entsprechend diesen Grundsätzen zu verhalten. Eine explizite Billigung von fragwürdigen Aktionen wird nicht toleriert.

Berichte über die Verletzung der in diesem Kodex formulierten Verhaltensregeln können anonym und vertraulich an die Geschäftsleitung gerichtet werden. Personen, die Verstöße in gutem Glauben melden, haben daraus keinerlei Nachteile zu erwarten.

Dieser Verhaltenskodex tritt unverzüglich und unbefristet in Kraft. Eine Nichtzustimmung zu den Vorschriften kann disziplinarische Folgen nach sich ziehen.

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung beschlossen und kann nur von der Geschäftsleitung aufgehoben oder geändert werden. Jede Aufhebung oder Änderung ist bekannt zu geben.

*Thomas Bunk*

**GMG GussTec GmbH**

Leibnizstraße 65

07548 Gera

Tel.: +49 (0) 365 / 43 74 00

E-Mail: info@gmg-gusstec.de